



ROMÂNIA

INSTITUTUL NAȚIONAL
DE STATISTICĂ
www.insse.ro

COMUNICAT DE PRESĂ

NR. 23 / 30 martie 2022

DIRECȚIA JUDEȚEANĂ DE STATISTICĂ SUCEAVA
Suceava, str. Mihai Viteazu, nr.25
Tel: +40230 523153 Fax: 0230 520739

Domeniu: Forța de muncă

În luna ianuarie 2022 în județul Suceava câștigul salarial mediu brut a fost 4707 lei și câștigul salarial mediu net a fost 2905 lei

- Efectivul salariaților din județul Suceava, la sfârșitul lunii ianuarie 2022, a fost de 115.319 persoane, valoare mai mare cu 0,7% față de efectivul de salariați înregistrați în luna decembrie 2021.
- Comparativ cu luna ianuarie 2021 efectivul de salariați a crescut cu 2,8%.
- Câștigul salarial mediu brut în luna ianuarie 2022 în județul Suceava a fost de 4707 lei/persoană, valoare mai mare cu 2,0% față de câștigul salarial mediu brut din luna precedentă.
- Față de luna ianuarie 2021 câștigul salarial mediu brut a crescut cu 10,8%.
- Câștigul salarial mediu net în luna ianuarie 2022 în județul Suceava a fost de 2905 lei pe salariat, mai mare cu 2,9% față de luna precedentă.
- Față de luna ianuarie 2021 câștigul salarial mediu net a crescut cu 11,9%.
- Numărul șomerilor înregistrați, aflați în evidența Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Suceava la data de 31.01.2022 a fost de 10.263 persoane, valoare mai mică cu 1,3% față de luna decembrie 2021.
- Față de 31.01.2021 numărul șomerilor înregistrați a scăzut cu 3,5%.
- Rata șomajului la 31.01.2022, în județul Suceava, a fost 4,5%, valoare egală cu rata șomajului înregistrată în luna decembrie 2021 și mai mică cu 0,1 puncte procentuale față de rata șomajului din luna ianuarie 2021 (4,6%).
- La femei, rata șomajului înregistrată la sfârșitul lunii ianuarie 2022 a fost 4,0%, valoare mai mică cu 0,2 puncte procentuale față de rata șomajului înregistrată în luna decembrie 2021 (4,2%) și cu 0,7 puncte procentuale față de rata șomajului înregistrată în luna ianuarie 2021 (4,7%).
- La bărbați, rata șomajului la sfârșitul lunii ianuarie 2022 a fost 4,8%, valoare egală cu rata șomajului înregistrată în luna decembrie 2021 și mai mare cu 0,2 puncte procentuale față de rata șomajului înregistrată în luna ianuarie 2021 (4,6%).
- Rata șomajului la 31.01.2022, pe total județ Suceava, a fost cu 1,8 puncte procentuale mai mare decât rata șomajului înregistrată la nivel național (2,7%).

Informații suplimentare:

Efectivul salariaților la sfârșitul perioadei de referință reprezintă numărul de salariați (inclusiv lucrătorii sezonieri, managerul sau administratorul) angajați cu contract de muncă/raport de serviciu pe durată determinată sau nedeterminată, în program complet sau parțial (inclusiv cei cu contract de muncă/raport de serviciu suspendat), existenți în evidențele întreprinderii la sfârșitul perioadei de referință.

Salariații aflați în muncă la domiciliu/telemuncă se cuprind întocmai ca și salariații care își desfășoară activitatea la locul de muncă obișnuit. Nu sunt cuprinși salariații detașați la lucru în străinătate și/sau cei care cumulează mai multe funcții și nu au funcția de bază la unitatea raportoare, precum și următoarele categorii:

- *patronii* care își desfășoară activitatea în propria unitate și pentru care sursa de venit o constituie numai dividendele și profitul unității;
- *lucrătorii familiali* reprezintă persoanele care-și exercită activitatea într-o unitate economică aparținând familiei sau unei rude, pe care o ajută și pentru care nu primesc remunerație sub formă de salariu; plata se realizează în natură (hrană, haine, locuință) sau ocazional, cu titlu excepțional, și în bani, fără a figura pe statul de salarii;
- *membrii* consiliilor județene și locale;
- *zilierii* reprezintă persoane fizice care desfășoară activități necalificate cu caracter ocazional, potrivit prevederilor legale în vigoare.

Pentru a evita dubla/multipla înregistrare se respectă definiția din Codul fiscal (cu modificările și completările ulterioare) referitoare la activitatea dependentă la funcția de bază, respectiv „orice activitate desfășurată în baza unui contract individual de muncă sau a unui statut special prevăzut de lege, declarată angajatorului ca funcție de bază de către angajat; în cazul în care activitatea se desfășoară pentru mai mulți angajatori, angajatul este obligat să declare fiecăruia locul unde exercită funcția pe care o consideră de bază”. Sunt excluse cadrele militare și personalul asimilat (Ministerul Apărării Naționale, Ministerul Afacerilor Interne, Serviciul Român de Informații etc.).

Câștigul salarial mediu brut lunar se calculează prin raportarea sumelor brute plătite din fondul de salarii, din profitul net și alte fonduri, la numărul mediu al salariaților.

Câștigul salarial mediu net lunar rezultă prin scăderea din sumele brute plătite aferente câștigului salarial mediu brut lunar a contribuției de asigurări sociale datorată de salariați, a contribuției de asigurări sociale de sănătate datorată de salariați și a impozitului corespunzător, rezultatul fiind împărțit la numărul mediu al salariaților.

Șomerii înregistrați reprezintă persoanele înscrise la agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă în conformitate cu legislația în vigoare (Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă).

Rata șomajului reprezintă proporția numărului de șomeri înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă în populația activă civilă. Populația activă civilă se determină prin însumarea populației ocupate civile cu numărul șomerilor înregistrați.

Pentru interpretarea corectă a indicatorilor, vă rugăm să consultați Precizările metodologice.

Arhiva comunicatelor de presă: <http://www.suceava.insse.ro>

Serviciul de Exploatare aplicatii informatice, analize, sinteze si diseminare date statistice

e-mail: tele@suceava.insse.ro

Tel: +40230 523178