

DIRECȚIA JUDEȚEANĂ DE STATISTICĂ SUCEAVA
Suceava, str. Mihai Viteazu, nr.25
Tel: +40230 523153 Fax: 0230 520739

Domeniu: Forța de muncă

În luna aprilie 2019 în județul Suceava câștigul salarial mediu net a crescut cu 21,2% față de aprilie 2018

- Efectivul salariaților din județul Suceava, la sfârșitul lunii aprilie 2019, a fost de 112.063 persoane, valoare situată la același nivel cu efectivul de salariați din luna martie 2019. Comparativ cu luna aprilie 2018 efectivul de salariați a crescut cu 2,4%.
- Câștigul salarial mediu brut în luna aprilie 2019 în județul Suceava a fost de 4092 lei /persoană, mai mare cu 0,9% față de luna precedentă.
- Față de luna aprilie 2018 câștigul salarial mediu brut a crescut cu 19,0%.
- Câștigul salarial mediu net în luna aprilie 2019 în județul Suceava a fost de 2508 lei pe salariat, mai mare cu 1,3% față de luna precedentă.
- Față de luna aprilie 2018 câștigul salarial mediu net a crescut cu 21,2%.
- Numărul șomerilor înregistrați, aflați în evidența Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Suceava la data de 30.04.2019 a fost de 10.635 persoane, în scădere cu 6,1% față de luna martie 2019. Față de luna aprilie 2018 numărul șomerilor a scăzut cu 9,1%.
- Rata șomajului la 30.04.2019 a fost de 4,6%, valoare mai mică cu 0,3 puncte procentuale față de rata șomajului înregistrată în luna martie 2019 (4,9%) și cu 0,5 puncte procentuale față de rata șomajului înregistrată în luna aprilie 2018 (5,1%).
- La femei, rata șomajului înregistrată la sfârșitul lunii aprilie 2019 a fost 4,4%, valoare mai mică cu 0,2 puncte procentuale față de rata șomajului înregistrată în luna martie 2019 (4,6%) și cu 0,3 puncte procentuale față de rata șomajului înregistrată în luna aprilie 2018 (4,7%).
- La bărbați, rata șomajului la sfârșitul lunii aprilie 2019 a fost 4,8%, valoare mai mică cu 0,4 puncte procentuale față de rata șomajului înregistrată în luna martie 2019 (5,2%) și cu 0,6 puncte procentuale față de rata șomajului înregistrată în luna aprilie 2018 (5,4%).
- Rata șomajului la 30.04.2019, pe total județ Suceava, a fost cu 1,6 puncte procentuale mai mare decât rata șomajului înregistrată la nivel național (3,0%).

Informații suplimentare:

Efectivul salariaților cuprinde persoanele cu contract de muncă/raport de serviciu pe perioadă determinată sau nedeterminată (inclusiv lucrătorii sezonieri, managerul sau administratorul), existente în evidențele unităților economico-sociale la sfârșitul perioadei de referință. Nu sunt cuprinși salariații detașați la lucru în străinătate și cei care cumulează mai multe funcții și nu au funcția de bază la unitatea raportoare, precum și următoarele categorii:

- *patronii* care își desfășoară activitatea în propria unitate și pentru care sursa de venit o constituie numai dividendele și profitul unității;
- *lucrătorii familiari* - reprezintă persoanele care-și exercită activitatea într-o unitate economică aparținând familiei sau unei rude, pe care o ajută și pentru care nu primesc remunerație sub formă de salariu; plata se realizează în natură (hrană, haine, locuință) sau ocazional, cu titlu excepțional și în bani, fără a figura pe statul de salarii;
- *membrii consiliilor județene și locale*.

Pentru a evita dubla/multipla înregistrare se respectă definiția din Codul fiscal (cu modificările și completările ulterioare) referitoare la activitatea dependentă la funcția de bază, respectiv „orice activitate desfășurată în baza unui contract individual de muncă sau a unui statut special prevăzut de lege, declarată angajatorului ca funcție de bază de către angajat; în cazul în care activitatea se desfășoară pentru mai mulți angajatori, angajatul este obligat să declare fiecăruia locul unde exercită funcția pe care o consideră de bază”. Sunt excluse cadrele militare și personalul asimilat (M.Ap.N., M.A.I., S.R.I., etc.).

Câștigul salarial nominal brut cuprinde salariile, respectiv drepturile în bani și în natură convenite salariaților pentru munca efectiv prestată (inclusiv pentru timpul lucrat suplimentar) potrivit formei de salarizare aplicată, sporurile și indemnizațiile acordate ca procent din salariu sau în sume fixe, alte adaosuri la salarii potrivit legii, sumele plătite pentru timpul nelucrat (indemnizațiile pentru concediile de odihnă și studii, zile de sărbătoare și alte zile libere, sumele plătite din fondul de salarii pentru concediile medicale), premiile, primele de vacanță și alte sume plătite din fondul de salarii conform actelor normative sau contractelor colective de muncă, sumele plătite din profitul net și alte fonduri (inclusiv biletele de valoare).

Câștigul salarial nominal net se obține prin scăderea din câștigul salarial nominal brut a: impozitului, contribuției salariaților pentru asigurările sociale de sănătate, contribuției individuale de asigurări sociale de stat și a contribuției salariaților la bugetul asigurărilor pentru șomaj.

Începând cu anul 2018, **câștigul salarial nominal net** se obține prin scăderea din câștigul salarial nominal brut a: impozitului, contribuției de asigurări sociale datorată de salariați și a contribuției de asigurări sociale de sănătate datorată de salariați.

Câștigul salarial mediu lunar reprezintă raportul dintre sumele plătite salariaților de către operatorii economici în luna de referință, indiferent pentru ce perioadă se cuvin, și numărul mediu de salariați.

Câștigul salarial mediu brut/net diseminat lunar nu cuprinde sumele compensatorii, sumele plătite retroactiv ca urmare a câștigării în instanță a drepturilor bănești aferente anilor anteriori.

Conform prevederilor legislației naționale în vigoare (OUG nr. 79/2017 cu modificările și completările ulterioare), contribuțiile de asigurări sociale, respectiv cele de asigurări sociale de sănătate care cădeau în sarcina angajatorului au fost transferate în sarcina salariatului și, începând cu luna aprilie 2018, sunt **suportate în totalitate de salariat**, fiind reflectate în quantumul brut al câștigului salarial nominal.

În consecință, indicatorul „**câștig salarial mediu brut lunar**” produs și diseminat începând cu luna de referință aprilie 2018 nu mai este comparabil cu seriile de date anterioare anului 2018.

Aceste prevederi legale nu influențează comparabilitatea datelor pentru seriile de „câștig salarial mediu net lunar.”

Șomerii înregistrați reprezintă persoanele înscrise la agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă în conformitate cu legislația în vigoare (Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă).

Rata șomajului reprezintă proporția numărului de șomeri înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă în populația activă civilă. Populația activă civilă se determină prin însumarea populației ocupate civile cu numărul șomerilor înregistrați.

Pentru interpretarea corectă a indicatorilor, vă rugăm să consultați Precizările metodologice.

Următorul comunicat de presă referitor la indicii producției industriale și indicii cifrei de afaceri în industrie va apărea miercuri, 31 iulie 2019.

Arhiva comunicatelor de presă: <http://www.suceava.insse.ro>

Serviciul de Exploatare aplicatii informatice, analize, sinteze si diseminare date statistice

e-mail: [tele@suceava.insse.ro](mailto:tele@ suceava.insse.ro)

Tel: +40230 523178