

DIRECȚIA JUDEȚEANĂ DE STATISTICĂ SUCEAVA
Suceava, str. Mihai Viteazu, nr.25
Tel: +40230 523153 Fax: 0230 520739

Domeniu: Forta de muncă

În luna decembrie 2018 în județul Suceava câștigul salarial mediu net a crescut cu 14,6% față de decembrie 2017

- Efectivul salariaților din județul Suceava, la sfârșitul lunii decembrie 2018, a fost de 109.637 persoane, valoare mai mică cu 0,4% față de efectivul de salariați din luna noiembrie 2018. Comparativ cu luna decembrie 2017 efectivul de salariați a crescut cu 3,4%.
- Câștigul salarial mediu brut în luna decembrie 2018 în județul Suceava a fost de 3669 lei /persoană, mai mare cu 4,3% față de luna precedentă.
- Câștigul salarial mediu net în luna decembrie 2018 în județul Suceava a fost de 2201 lei pe salariat, mai mare cu 4,4% față de luna precedentă.
- Față de luna decembrie 2017 câștigul salarial mediu net a crescut cu 14,6%.
- Numărul șomerilor înregistrați, aflați în evidența Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Suceava la data de 31.12.2018 a fost de 11.867 persoane, în scădere cu 0,4% față de luna noiembrie 2018. Față de luna decembrie 2017 numărul șomerilor a scăzut cu 4,1%.
- Rata șomajului la 31.12.2018 a fost de 5,2%, valoare egală cu rata șomajului înregistrată în luna noiembrie 2018 și mai mică cu 0,2 puncte procentuale față de rata șomajului înregistrată în luna decembrie 2017 (5,4%).
- La femei, rata șomajului înregistrată la sfârșitul lunii decembrie 2018 a fost 5,0%, valoare mai mică cu 0,2 puncte procentuale față de rata șomajului înregistrată în luna noiembrie 2018 (5,2%) și egală cu rata șomajului înregistrată în luna decembrie 2017.
- La bărbați, rata șomajului la sfârșitul lunii decembrie 2018 a fost 5,3%, valoare mai mare cu 0,1 puncte procentuale față de rata șomajului înregistrată în luna noiembrie 2018 (5,2%) și mai mică cu 0,5 puncte procentuale față de rata șomajului înregistrată în luna decembrie 2017 (5,8%).
- Rata șomajului la 31.12.2018, pe total județ Suceava, a fost cu 1,9 puncte procentuale mai mare decât rata șomajului înregistrată la nivel național (3,3%).

Informații suplimentare:

Efectivul salariaților cuprinde persoanele cu contract de muncă/raport de serviciu pe perioadă determinată sau nedeterminată (inclusiv lucrătorii sezonieri, managerul sau administratorul), existente în evidențele unităților economico-sociale la sfârșitul perioadei de referință. Nu sunt cuprinși salariații detașați la lucru în străinătate și cei care cumulează mai multe funcții și nu au funcția de bază la unitatea raportoare, precum și următoarele categorii:

- *patronii* care își desfășoară activitatea în propria unitate și pentru care sursa de venit o constituie numai dividendele și profitul unității;
- *lucrătorii familiari* - reprezintă persoanele care-și exercită activitatea într-o unitate economică aparținând familiei sau unei rude, pe care o ajută și pentru care nu primesc remunerație sub formă de salariu; plata se realizează în natură (hrană, haine, locuință) sau ocazional, cu titlu excepțional și în bani, fără a figura pe statul de salarii;
- *membrii consiliilor județene și locale.*

Pentru a evita dubla/multipla înregistrare se respectă definiția din Codul fiscal (cu modificările și completările ulterioare) referitoare la activitatea dependentă la funcția de bază, respectiv „orice activitate desfășurată în baza unui contract individual de muncă sau a unui statut special prevăzut de lege, declarată angajatorului ca funcție de bază de către angajat; în cazul în care activitatea se desfășoară pentru mai mulți angajatori, angajatul este obligat să declare fiecăruia locul unde exercită funcția pe care o consideră de bază”. Sunt excluse cadrele militare și personalul asimilat (M.Ap.N., M.A.I., S.R.I., etc.).

Câștigul salarial nominal brut cuprinde salariile, respectiv drepturile în bani și în natură cuvenite salariaților pentru munca efectiv prestată (inclusiv pentru timpul lucrat suplimentar) potrivit formei de salarizare aplicată, sporurile și indemnizațiile acordate ca procent din salariu sau în sume fixe, alte adaosuri la salarii potrivit legii, sumele plătite pentru timpul nelucrat (indemnizațiile pentru concediile de odihnă și studii, zile de sărbătoare și alte zile libere, sumele plătite din fondul de salarii pentru concediile medicale), premiile, primele de vacanță și alte sume plătite din fondul de salarii conform actelor normative sau contractelor colective de muncă, sumele plătite din profitul net și alte fonduri (inclusiv tichetele de masă).

Câștigul salarial nominal net se obține prin scăderea din câștigul salarial nominal brut a: impozitului, contribuției salariaților pentru asigurările sociale de sănătate, contribuției individuale de asigurări sociale de stat și a contribuției salariaților la bugetul asigurărilor pentru șomaj.

Începând cu anul 2018, câștigul salarial nominal net se obține prin scăderea din câștigul salarial nominal brut a: impozitului, contribuției de asigurări sociale datorată de salariați și a contribuției de asigurări sociale de sănătate datorată de salariați.

Câștigul salarial mediu lunar reprezintă raportul dintre sumele plătite salariaților de către operatorii economici în luna de referință, indiferent pentru ce perioadă se cuvin, și numărul mediu de salariați.

Conform prevederilor legislației naționale în vigoare (OUG nr. 79/2017 cu modificările și completările ulterioare), contribuțiile de asigurări sociale, respectiv cele de asigurări sociale de sănătate care cădeau în sarcina angajatorului au fost transferate în sarcina salariatului și, începând cu luna noiembrie 2018, sunt suportate în totalitate de salariat, fiind reflectate în cuantumului brut al câștigului salarial nominal. În consecință, indicatorul „câștig salarial mediu brut lunar” produs și diseminat începând cu luna de referință mai 2018 nu mai este comparabil cu seriile de date anterioare anului 2018.

Șomerii înregistrați reprezintă persoanele înscrise la agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă în conformitate cu legislația în vigoare (Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă).

Rata șomajului reprezintă proporția numărului de șomeri înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă în populația activă civilă. Populația activă civilă se determină prin însumarea populației ocupate civile cu numărul șomerilor înregistrați.

Pentru interpretarea corectă a indicatorilor, vă rugăm să consultați Precizările metodologice.

Următorul comunicat de presă referitor la indicele producției industriale și indicele cifrei de afaceri în industrie va apărea vineri, 29 martie 2019.

Arhiva comunicatelor de presă: <http://www.suceava.insse.ro/main.php?lang=fr&pageid=749>

Serviciul de Exploatare aplicatii informatice, analize, sinteze si diseminare date statistice

e-mail: tele@suceava.insse.ro

Tel: +40230 523178